

Den Røde Tråd

TILSYNSRAPPORT

Anmeldt tilsyn 2025

Indholdsfortegnelse

Generelle oplysninger	2
Tilsynets samlede vurdering.....	3
Uddannelse og beskæftigelse	4
Selvstændighed og relationer	5
Sundhed og trivsel.....	8
Organisation og ledelse.....	9
Fysiske rammer	11

Generelle oplysninger

Adresse	Den Røde Tråd Kirkevej 6 4440 Mørkøv
Ledelse	Tilbudsleder Ann Mari Hoffmann
Organisation	HOS skole ApS CVR. 26201705
Antal pladser	Beskyttet beskæftigelse § 103: Aktivitets/samværstilbud § 104: Sammenlagt 25 flexible pladser.
Dato for anmeldt tilsyn	20. August 2025

Tilsynets samlede vurdering

Den Røde Tråd er godkendt i henhold til Servicelovens §103 Beskyttet Beskæftigelse og §104 Aktivitets og Samværstilbud.

Tilsynet vurderer at Den Røde Tråd er et meget velfungerende tilbud, som er præget af en meget høj faglig kvalitet og stor indsats for at udvikle tilbuddet så kompetencer og erfaringer med målgruppen alle rettet mod at optimere borgernes trivsel i Tilbuddet og i hverdagen.

Tilsynet vurderer at der overensstemmelse mellem målgruppe og de indskrevne borgere.

Tilsynet vurderer at den pædagogiske indsats er rettet mod at udvikler og implementere læringssituationer i alle aspekter af borgernes tilbud på Den Røde Tråd

Tilbuddet understøtter den enkelte borger i at udvikle sig og udnytte deres fulde potentiale og at der er stort fokus på den enkelte borgers behov, ønsker og muligheder uanset om borgeren er indskrevet under Sel §§103 eller 104.

Det er Tilsynets vurdering, at Den Røde Tråd har fokus på borgernes selvstændighed og medbestemmelse, som sammen med en eklektisk tilgang og individuel relations- og strukturpædagogisk og anerkende tilgang i meget høj grad udvikler den enkelte borger.

Indholdet af aktiviteter, læringssituationer og borgernes egne ønsker og mål er i meget høj grad lykkedes for Den Røde Tråd

Det relations-pædagogiske arbejde er struktureret og der leveres en høj faglig indsats for at støtte borgerne i at indgå i sociale relationer under opholdet på Den Røde Tråd,

I det daglige relations arbejde mellem borgere og medarbejdere lægges der stor vægt på at borgerne er så trygge i deres kontakt til alle medarbejdere, at relationerne er ligeværdige til alle fra alle.

Den Røde Tråd styrker og understøtter i høj grad borgerne til at indgå i sociale relationer med hverandre.

Tilsynet vurderer at der arbejdes målrettet med borgernes fysiske og mentale sundhed, og trivsel som omdrejningspunkt for borgerens deltagelse i aktiviteter og samvær på Den Røde Tråd.

Det vurderes at leder har de nødvendige faglige kvalifikationer, uddannelser herunder ledelsesmæssige efteruddannelses- og faglige og personlige kompetencer og erfaringer i at arbejde med målgruppen og ligeledes i den praktiske daglige ledelse.

Det vurderes, at medarbejderne ansat på Den Røde Tråd er værende faglige kompetente, som med engagement arbejder med at udvikle, støtte og styrke den enkelte borger.

Lovgivning om magtanvendelse er kendte og der er fra organisationens side udarbejdet de nødvendige og relevanter instrukser og vejledninger som er implementeret i hverdagen.

De fysiske rammer vurderes som velegnede til målgruppen

Uddannelse og beskæftigelse

Med udgangspunkt i de mål, der er for de enkelte borgere, og under hensyn til borgernes behov og forudsætninger stimulerer tilbuddet borgernes udvikling og læring med henblik på at understøtte paratheden og mulighederne for uddannelse og/eller beskæftigelse for borgerne

Vurdering:

Skalavurdering.: 5

Den Røde Tråd arbejder målrettet med at understøtte og stimulere den enkelte borgers udvikling og læring.

Tilsynet vurderer, at man på Den Røde Tråd i meget høj grad understøtter den enkelte borger i at udnytte deres fulde potentiale og at der er stort fokus på den enkelte borgers behov, ønsker og muligheder i forhold til aktiviteter.

Der arbejdes målrettet med den enkelte borgers mulighed for beskyttet beskæftigelse gennem f.eks. Klap Job.

Aktiviteter i hverdagen er struktureret med fastlagte aktiviteter, hvor den pædagogiske indsats udvikles konstant så læringssituationer bliver en naturlig del af hverdagens struktur.

Der samarbejdes med lokale organisationer og Klap Job

.

Kriterium 1:

Den Røde Tråd arbejder støttende og individuelt i forhold til den enkelte borgers deltagelse i Beskyttet beskæftigelse og aktivitet og samvær.

Aktiviteter i hverdagen er struktureret med fastlagte aktiviteter, hvor den pædagogiske indsats naturligt understøtter de læringssituationer som opstår kontinuerligt i hverdagen.

Der er et tæt samarbejde og dialog med borgernes botilbud, SKP, pårørende og netværk generelt, som er medvirkende til at borgerne trods komplekse handicaps møder op på de aftalte dage, og dermed støtter borgernes ønsker og behov, og dermed også en høj fremmødeprocent.

Der er dokumenteret en høj fremmødeprocent blandt de indskrevne borgere, hvilket som fra et borgerperspektiv er tydelige tegn på borgernes trivsel på tilbuddet.

Indholdet i aktiviteterne afstemmes med borgerens behov og ønsker og der arbejdes med udgangspunkt i de mål der er sat for den enkelte.

Indholdet af aktiviteter, læringssituationer og borgernes egne ønsker og mål er i meget høj grad lykkedes for Den Røde Tråd.

Selvstændighed og relationer

- Tilbuddet medvirker til, at borgerne i så høj grad som muligt indgår i sociale relationer og lever et selvstændigt liv i overensstemmelse med egne ønsker og behov ved, at borgerne sikres mulighed for personlig udvikling og aktiv deltagelse i sociale aktiviteter og netværk, og at borgerne opnår de sociale kompetencer, som deltagelse i aktiviteter og sociale relationer og netværk kræver.
- Tilbuddet medvirker til, at borgerne opnår færdigheder, der kan lette den daglige tilværelse, forbedre borgernes livskvalitet og fremme de enkelte borgers mulighed for så vidt muligt at kunne klare sig selv. Denne målsætning skal afspejle sig i aktiviteter i dagligdagen, i personalets adfærd, i de metoder, der anvendes, samt i tilbuddets åbenhed mod og involvering i og af det omkringliggende lokal- og civilsamfund.

Vurdering:

Skalavurdering.: 5

Den Røde Tråd styrker og understøtter i meget høj grad borgerne til at indgå i sociale relationer med hinanden.

Det er Tilsynets vurdering, at Den Røde Tråd har stor opmærksomhed på borgernes selvstændighed og medbestemmelse og der sker individuel relations pædagogisk understøttelse, alt sammen med en anerkendende tilgang.

Kriterium 2:

I forhold til borgernes selvstændig lyttes der til borgernes ønsker og borgerens oplevelse af egne behov.

Der er ligeledes fokus på borgernes muligheder for at udvikle sig i forhold til arbejdsopgaverne, ligesom der er fokus på at borgerne tildeles ansvar for forskellige arbejdsopgaver, som den enkelte magter. Der er under tilsynet observeret den understøttelse og diskret sidemandsoplæring som ydes overfor borgerne og som understøtter udvikling.

Tilsynet vurderer at der er målrettet fokus på at der mellem de indskrevne borgere udvikles sunde relationer, som fortsætter i fritiden.

Tilsynet vurderer at alle medarbejdere og indskrevne borgers deltagelse i et fast struktureret morgenmøde, hvor alle får kendskab til den kommende dags aktiviteter og arbejde har stor værdi i forhold til hverdagens samvær på tilbuddet.

Borgernes muligheder for at være sociale i det offentlige rum styrkes ved deltagelse i udadvendte ture og aktiviteter lokalt og andre steder.

Borgerne mødes i hverdagen med respekt, anerkendelse og motiveres til med små skridt at styrke deres personlige liv, relationer til andre unge og til samfundet.

Målgruppe, metoder og resultater

Tilbuddet kan redegøre for dets målsætning, målgruppe(r) og metoder. Herunder er det vigtigt, at tilbuddet kan redegøre for, hvordan og i hvilken grad de valgte metoder bidrager til opnåelse af de konkrete mål, som i samarbejde med borgerne er sat for de enkelte borgeres udvikling og trivsel. De konkrete mål skal ses i sammenhæng med de mål, der er opstillet fra de anbringende eller visiterende kommuner. Desuden arbejder tilbuddet med resultatdokumentation og kan sandsynliggøre, at deres indsats opnår en forventet og positiv effekt.

Vurdering:

Skalavurdering.: 5

Det vurderes at der overensstemmelse mellem målgruppe og de indskrevne borgere.

Det er tilsynets vurdering at Den Røde Tråd skaber sammenhæng mellem målsætning, målgruppe og metoder og at der anvendes relevante faglige tilgange og metoder som medvirker til borgernes trivsel og resulterer i den ønskede udvikling for borgerne

Kriterium 3:

Den Røde Tråd er godkendt til flg. målgruppe:

- Autisme og andre udviklingsforstyrrelser
- Tilknytningsvanskeligheder
- Psykiatriske diagnoser
- Komorbiditet

Målgruppen er borgere med særlige behov, både unge og ældre voksne med handicap, samt senhjerneskadede med funktionsnedsættelser. Også borgere med behov for 1:1 bemanning.

Det vurderes at der er overensstemmelse mellem målgruppebeskrivelsen og de indskrevne borgere.

Den Røde Tråd metoder tager udgangspunkt i Mentalisering som refleksions- og læringsrum for såvel borgere som medarbejdere. Det relations-pædagogiske arbejde er struktureret og der leveres en stor indsats for at relationer borgere og medarbejdere ikke er knyttet op på enkeltpersoner, men at borgerne er så trygge i deres kontakt til medarbejderne, at relationerne er ligeværdige til alle fra alle.

Tilsynet introduceres under tilbuddet for PDA- profilen som arbejdsredskab for medarbejderne og det vurderes at PDA-profilen som grundlag for mødet med den enkelte borger er uovertruffen som pædagogisk redskab i forhold til Den Røde Tråds komplicerede borgere.

Der arbejdes systematisk med screening af borgernes adfærd, så konflikter nedtrappes og magtanvendelser undgås.

Der er ikke sket magtanvendelser siden sidste tilsyn.

Ovennævnte metoder og tilgange er med til at skabe en kvalitativ og sikker pædagogisk ramme og specielt arbejdet med udbredelsen af det relations-pædagogiske, så alle borgere trygt kan henvende sig alle medarbejdere vurderes som værende af høj kvalitet som er med til at modvirke forskelsbehandling som en kontaktperson ordning ofte kan medvirke til

De nævnte metoder og tilgange bruges i hverdagen eklektisk

Det er tilsynets vurdering, at Den Røde Tråd har skabt et meget højt kvalitativt pædagogisk arbejde med målgruppen, hvor metoder og relevante faglige tilgange har skabt læringsrum som de indskrevne borgere i høj grad profiterer af.

Læringsrum som kontinuerligt udvikles og skaber grobund udvikling hos de indskrevne borgere på hver deres niveau, et læringsrum som tilsynet vurderer at brugen af PDA- profilen er medvirkende til at udvikle og forstærke den høje pædagogiske indsats der dagligt ydes på Den Røde Tråd

Det vurderes, at der lige er skabt et fagligt reflekterende læringsrum, som er indarbejdet i den daglige mødestruktur på Den Røde Tråd.

Det reflekterende læringsrum i forhold til metoder og tilgange er med til at skabe engagement og kompetenceudvikling, som der arbejdes målbevidst med for at kvalitetssikre det pædagogiske arbejde.

Tilsynet set eksempler på det læringsrum for medarbejderne som giver tid til refleksion og egen læring samtidig med at der skaber en spændende hverdag for medarbejderne med mulighed for udvikling.

Der kan redegøres relevant for målgruppen samt valgte metoder og tilgange.

På Den Røde Tråd dokumenteres der elektronisk og det oplyses fra såvel leder som medarbejdere, at der arbejdes med opstillede mål for de enkelte borgere og disse mål er kendte af alle.

Målene er konkret beskrevet og dokumentationen sker i forhold til borgerens mål og den indsats der ydes.

Resultatdokumentation sker 1-2 gange årligt til anbringende kommune.

Sundhed og trivsel

Tilbuddet understøtter borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel. Herunder er det vigtigt, at tilbuddets viden og indsats i forhold til borgernes sundhed og trivsel modsvarer målgruppens behov. Det kan for eksempel være i forhold til kost, motion, rygning og uhensigtsmæssig brug af rusmidler. Tilbuddet respekterer borgernes værdighed, autonomi og integritet, og herunder sikrer borgernes medinddragelse, selv- og medbestemmelse vedrørende beslutninger om dem selv samt hverdagen i tilbuddet.

Tilbuddet i sin pædagogiske indsats har fokus på at forbygge magtanvendelser, herunder dokumenterer og anvender viden fra eventuelle magtanvendelser til løbende læring og forbedring af indsatsen.

Tilbuddet forebygger vold og overgreb. Herunder er det vigtigt, at tilbuddets medarbejdere både har relevant faglig viden om forebyggelse af overgreb set i forhold til tilbuddets målgruppe, og kan handle hensigtsmæssigt ved bekymring, mistanke eller viden om overgreb.

Vurdering:

Skalavurdering.: 5

Tilsynet vurderer at der arbejdes målrettet med borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel som omdrejningspunkt for borgerens deltagelse i aktiviteter og samvær på Den Røde Tråd.

Borgernes fysiske sundhed understøttes af de muligheder for bevægelse og motion og udeliv der tilbydes borgerne i hverdagen.

Kriterium 4:

Der er stor fokus fra Den Røde Tråds side på borgernes livskvalitet, så borgernes trivsel og sundhed er højt prioriteret.

Tilsynet vurderer at tilbuddet har stort fokus og opmærksomhed rettet mod at borgerne er i trivsel og at der er en kombination af såvel fysisk vedligeholdende træning i form af daglige gåture som en del af hverdagen, samt skemalagt ugentlig idrætstilbud

I forbindelse med sundhed og Trivsel bland borgerne, arbejder Den Røde Tråd med borgernes sociale kompetencer her vendt mod det omkring liggende samfund ved deltagelse i f.eks. offentlig annoncerede løb f.eks. TV2 5 km løb

Ovennævnte fokus er med til at skabe en god hverdag og at der gives den hjælp og støtte som er medvirkende til at borgernes trivsel.

Tilsynet vurderer at der arbejdes målrettet med borgernes sundhed, hygiejne og trivsel som omdrejningspunkter for borgernes deltagelse i aktivitets- og samværstilbud som beskyttede beskæftigelse på Den Røde Tråd, et samarbejde der naturligt inkluderer borgernes netværk og hvor relevante faggrupper eksternt indgår ad hoc i et naturligt samarbejde.

Medarbejderne oplyser at de har kendskab til såvel lovgrundlaget for magtanvendelse og behandling af evt. magtanvendelser som risikovurdering og konflikthåndtering.

De nationale retningslinjer for magtanvendelse er kendt og der er altid mulighed for dialog og refleksion blandt alle for at undgå magtanvendelser, konfliktoptrapning etc.

Organisation og ledelse

Tilbuddet har en hensigtsmæssig organisering og en kompetent og ansvarlig ledelse. En kompetent og ansvarlig ledelse er blandt andet kendetegnet ved at drive tilbuddet fagligt og økonomisk forsvarligt, sætte rammerne for tilbuddets strategiske udvikling og varetage den daglige drift.

Vurdering:

Skalavurdering.: 5

Det vurderes at leder har de nødvendige faglige kvalifikationer, uddannelse også længerevarende ledelsesuddannelse og kompetencer og erfaringer i at arbejde med målgruppen og ligeledes i den praktiske daglige ledelse

Kriterium 5:

Den Røde Tråd er organiseret som et tilbud under Attrives Koncernen, Danmark som driftsherre. Der refereres til organisationens ledelse.

Leder har de nødvendige faglige kvalifikationer, uddannelser og senest gennemgået længerevarende ledelses uddannelse på diplomniveau.

Leder har kendskab til og erfaring med målgruppen

Den Røde Tråd har en meget lav personalegennemstrømning, som er med til at gøre borgernes hverdag genkendelig i forhold til personale og dermed møder genkendelighed og stabilitet.

Sygefraværs procenterne meget lav er i forhold til andre sammenlignelige tilbud, hvilket indikerer en kvalificeret ledelsesstil og et stærkt fagligt miljø.

Der afholdes fastlagte strukturerede personalemøder. Mødestrukturen, der overholdes vurderes at være en faglig styrke for såvel organisation som ledelse. Der er løbende læringssituationer i forhold til arbejdet med borgerne, som er med til at udvikle og forstærke den pædagogiske indsats.

Der sker løbende kompetenceudvikling i organisationen.

Tilsynet oplever at der på Den Røde Tråd er et stort drive og et meget højt fagligt engagement der er med til at skabe trivsel for borgere og medarbejdere.

Kompetencer

Tilbuddets medarbejdere har de faglige, relationelle og personlige kompetencer, der er nødvendig i forhold til tilbuddets målsætninger, målgruppe, de metoder tilbuddet anvender samt borgernes aktuelle behov.

Tilbuddet skal sikre borgerne en tryk hverdag med nære og stabile relationer. Medarbejderne skal møde borgerne med respekt for den enkeltes behov og forudsætninger samt have fokus på borgernes retssikkerhed

Vurdering:

Skalavurdering.: 5

Det vurderes, at medarbejderne ansat på Den Røde Tråd værende faglige kompetente, som med engagement arbejder med at udvikle, støtte og styrke den enkelte borger.

Det vurderes at der i høj grad er de nødvendige kompetencer til stede i Personalegruppen og i forhold til målgruppen.

Kriterium 6:

Medarbejdergruppen er sammensat så alle medarbejdere har relevante faglige uddannelser i forhold til de arbejdsområder som er nødvendige i forhold til borgerne og de aktiviteter der iværksættes.

Det vurderes at medarbejdergruppen har en god bredde og et godt mix af uddannelser og erfaringer i forhold til målgruppen og denne behov.

Det vurderes at medarbejderstab afspejler tværfaglighed med de nødvendige uddannelser og kompetencer som er nødvendige til og for at understøtte borgernes trivsel såvel fysisk som mentalt.

Medarbejderne har adgang til og kender indholdet af organisationens personale håndbog, som er med til at sikre at der er det nødvendige kendskab til retningslinjer, instrukser og politikker til rådighed.

Der sker løbende kompetenceudvikling af medarbejderne. Kompetenceudviklingen administreres for hele organisationen fra central side

Der er indarbejdet supervision og læringsrum i mødestrukturen.

Der er en lav personalegennemstrømning som er med til at borgernes hverdag også er genkendelig i forhold til personale og dermed møder genkendelighed og stabilitet. Lav personalegennemstrømning kan også ses som et tegn på medarbejdertrivsel.

Det oplyses, at der afholdes medarbejderudviklingssamtaler én gang årligt og at der udarbejdes APV løbende.

Ligeledes er sygefraværet nærmest ikke eksisterende.

Fysiske rammer

Tilbuddets fysiske rammer dvs. tilbuddets omgivelser, udformning, indretning, faciliteter og stand understøtter målgruppens behov og formålet med indsatsen. De fysiske rammer tilgodeser borgernes trivsel og tryghed samt ret til privatliv.

Vurdering:

Skalavurdering.: 5

De fysiske rammer er velegnede til formålet og fungerer efter hensigten.

Kriterium 7:

Den Røde Tråds fysiske rammer er beliggende i Stigs Bjergby i en tidligere skole og rummer de nødvendige lokaler til formålet med tilbuddet

Lokalerne er indrettet således at der mulighed for den nødvendige afskærmning i forhold til den enkelte borgers behov samt at der er stimuli frirum som borgerne kan benytte ved behov.

Der er have, med orangeri og store udendørs arealer som dels ligger i læ, men også er afskærmet.

De indvendige fysiske rammer er velegnede til målgruppen og fremtræder som gode hyggelige rammer for borgerne og deres hverdag.