

Den Røde Tråd

TILSYNSRAPPORT

Anmeldt tilsyn 2024

Indholdsfortegnelse

Generelle oplysninger	2
Tilsynets samlede vurdering.....	3
Tilsynets anbefalinger	3
Uddannelse og beskæftigelse	4
Målgruppe, metoder og selvstændighed og relationer	5
Sundhed og trivsel	8
Organisation, ledelse og faglige kompetencer	9
Fysiske rammer	11

Generelle oplysninger

Adresse	Den Røde Tråd Kirkevej 6 4440 Mørkøv
Ledelse	Tilbudsleder Ann Mari Hoffmann
Organisation	Søbækskolen ApS CVR. 26201705
Antal pladser	Beskyttet beskæftigelse § 103: Aktivitets/samværstilbud § 104: Sammenlagt 25 flexible pladser.
Dato for anmeldt tilsyn	29. maj 2024

Tilsynets samlede vurdering

Den Røde Tråd er godkendt i henhold til Servicelovens §103 Beskyttet Beskæftigelse og §104 Aktivitets og Samværstilbud. For indeværende er der kun indskrevet borgere i § 104, aktivitets- og samværstilbud.

Tilsynet vurderer at Den Røde Tråd er et velfungerende tilbud, som er præget af en meget høj faglig kvalitet og de tilstedeværende kompetencer er alle rettet mod borgernes trivsel i Tilbuddet og i hverdagen.

Det vurderes at der overensstemmelse mellem målgruppe og de indskrevne borgere.

Aktiviteter i hverdagen er struktureret med fastlagte aktiviteter, hvor den pædagogiske indsats understøtter læringssituationer som er en naturlig del af hverdagen på Den Røde Tråd

Det er tilsynets vurdering, at Tilbuddet i høj grad understøtter den enkelte borger i at udnytte deres fulde potentiale og at der er fokus på den enkelte borgers behov, ønsker og muligheder i forhold til aktiviteter og hverdagen.

I forhold til § 104 Aktivitet og Samværs tilbuddet er der fra Den Røde Tråd fokus på borgernes muligheder for at fastholde eksisterende funktioner samt at kunne profitere af aktiviteter der tager hensyn til den enkelte ønsker.

Det er Tilsynets vurdering, at Den Røde Tråd har opmærksomhed på borgernes selvstændighed og medbestemmelse og dermed en eklektisk tilgang sker individuel relations- og strukturpædagogisk understøttelse, alt sammen med en anerkendende tilgang. Den Røde Tråd styrker og understøtter i høj grad borgerne til at indgå i sociale relationer.

Det er Tilsynets vurdering at der på Den Røde Tråd er sammenhæng mellem målsætning, målgruppe og metoder og at der anvendes relevante faglige tilgange og metoder som medvirker til borgernes trivsel og resulterer i den ønskede udvikling for borgerne

Indholdet i aktiviteterne afstemmes med borgerens behov og ønsker og der arbejdes med udgangspunkt i de mål der er sat for den enkelte.

Det relations-pædagogiske arbejde er struktureret og der leveres en stor indsats for at relationer borgere og medarbejdere ikke er knyttet op på enkeltpersoner, men at borgerne er så trygge i deres kontakt til alle medarbejdere, at relationerne er ligeværdige til alle fra alle.

Tilsynet vurderer at der arbejdes målrettet med borgernes fysiske og mentale sundhed, som omdrejningspunkt og trivsel som omdrejningspunkt for borgerens deltagelse i aktiviteter og samvær på Den Røde Tråd.

Det vurderes at leder har de nødvendige faglige kvalifikationer, uddannelser herunder ledelsesmæssige efteruddannelses- og faglige og personlige kompetencer og erfaringer i at arbejde med målgruppen og ligeledes i den praktiske daglige ledelse.

Det vurderes, at medarbejderne ansat på Den Røde Tråd er værende faglige kompetente, som med engagement arbejder med at udvikle, støtte og styrke den enkelte borger.

Tilsynets anbefalinger:

Ingen

Uddannelse og beskæftigelse

Med udgangspunkt i de mål, der er for de enkelte borgere, og under hensyn til borgernes behov og forudsætninger stimulerer tilbuddet borgernes udvikling og læring med henblik på at understøtte paratheden og mulighederne for uddannelse og/eller beskæftigelse for borgerne

Vurdering:

Skalavurdering.: 5

Den Røde Tråd arbejder målrettet med de indskrevne borgere i §104 aktivitet og samvær.

Det er tilsynets vurdering, at Tilbuddet i høj grad understøtter den enkelte borger i at udnytte deres fulde potentiale og at der er fokus på den enkelte borgers behov, ønsker og muligheder i forhold til aktiviteter.

Aktiviteter i hverdagen er struktureret med fastlagte aktiviteter, hvor den pædagogiske indsats understøtter de læringssituationer som er en naturlig del af hverdagen på Den Røde Tråd

På den Røde Tråd er der fokus på borgernes muligheder for at fastholde eksisterende funktioner samt at kunne profitere af aktiviteter der tager hensyn til den enkelte ønsker.

Kriterium 1:

Den Røde Tråd arbejder støttende og individuelt i forhold til den enkelte borgers deltagelse i aktiviteter.

Aktiviteter i hverdagen er struktureret med fastlagte aktiviteter, hvor den pædagogiske indsats understøtter de læringssituationer som er en naturlig del af hverdagen på Den Røde Tråd. Aktiviteterne er alle desuden målrettet med opgaver der kan sammenlignes med opgaver der i hverdagen skal løses og som i det små svarer til opgaveløsning på det ordinære arbejdsmarked.

Der er et tæt samarbejde og dialog med borgernes botilbud, SKP, pårørende og netværk generelt, som er medvirkende til at borgerne trods komplekse handicaps møder op på de aftalte dage, og dermed støtter borgernes ønsker og behov, og dermed også en høj fremmødeprocent.

Den Røde tråd dokumenter en høj fremmødeprocent blandt de indskrevne borgere, hvilket som fra et borgerperspektiv er tydelige tegn på borgernes tilfredshed og

Lederen oplyser under interview at det påbegyndte samarbejde med Klap Job er tilfredsstillende og af stor værdi for de borgere der kan profitere af tilbud gennem Klap Job.

Indholdet i aktiviteterne afstemmes med borgerens behov og ønsker og der arbejdes med udgangspunkt i de mål der er sat for den enkelte.

Indholdet af aktiviteter, læringssituationer og borgernes egne ønsker og mål er i høj grad lykkedes for Den Røde Tråd.

Selvstændighed og relationer

- Tilbuddet medvirker til, at borgerne i så høj grad som muligt indgår i sociale relationer og lever et selvstændigt liv i overensstemmelse med egne ønsker og behov ved, at borgerne sikres mulighed for personlig udvikling og aktiv deltagelse i sociale aktiviteter og netværk, og at borgerne opnår de sociale kompetencer, som deltagelse i aktiviteter og sociale relationer og netværk kræver.
- Tilbuddet medvirker til, at borgerne opnår færdigheder, der kan lette den daglige tilværelse, forbedre borgernes livskvalitet og fremme de enkelte borgers mulighed for så vidt muligt at kunne klare sig selv. Denne målsætning skal afspejle sig i aktiviteter i dagligdagen, i personalets adfærd, i de metoder, der anvendes, samt i tilbuddets åbenhed mod og involvering i og af det omkringliggende lokal- og civilsamfund.

Vurdering:

Skalavurdering.: 5

Den Røde Tråd styrker og understøtter i høj grad borgerne til at indgå i sociale relationer.

Det er Tilsynets vurdering, at Den Røde Tråd har stor opmærksomhed på borgernes selvstændighed og medbestemmelse og der sker individuel relations pædagogisk understøttelse, alt sammen med en anerkendende tilgang.

Kriterium 2:

I forhold til borgernes selvstændig lyttes der til borgernes ønsker og borgerens oplevelse af egne behov.

F.eks. er der fælles morgenmøde som tydeligt afspejler, hvorledes demokrati og samarbejdsprocesser øves med fokus på at alle lærer at samarbejde og deltage i fællesskab om hvad der skal ske den kommende dag.

Det skal fra Tilsynet understreges at alle medarbejdere og indskrevne borgere deltager i morgenmødet, så alle har kendskab til den kommende dags aktiviteter og arbejde.

Borgernes muligheder for at være sociale i det offentlige rum styrkes ved deltagelse i udadvendte ture og aktiviteter lokalt og andre steder.

Borgerne mødes i hverdagen med respekt, anerkendelse og motiveres til med små skridt at styrke deres personlige liv, relationer til andre unge og til samfundet.

Målgruppe, metoder og resultater

Tilbuddet kan redegøre for dets målsætning, målgruppe(r) og metoder. Herunder er det vigtigt, at tilbuddet kan redegøre for, hvordan og i hvilken grad de valgte metoder bidrager til opnåelse af de konkrete mål, som i samarbejde med borgerne er sat for de enkelte borgeres udvikling og trivsel. De konkrete mål skal ses i sammenhæng med de mål, der er opstillet fra de anbringende eller visiterende kommuner. Desuden arbejder tilbuddet med resultatdokumentation og kan sandsynliggøre, at deres indsats opnår en forventet og positiv effekt.

Vurdering:

Skalavurdering.: 5

Det vurderes at der overensstemmelse mellem målgruppe og de indskrevne borgere.

Det er tilsynets vurdering at Den Røde Tråd skaber sammenhæng mellem målsætning, målgruppe og metoder og at der anvendes relevante faglige tilgange og metoder som medvirker til borgernes trivsel og resulterer i den ønskede udvikling for borgerne

Kriterium 3:

Den Røde Tråd er godkendt til flg. målgruppe:

- Autisme og andre udviklingsforstyrrelser
- Tilknytningsvanskeligheder
- Psykiatriske diagnoser

Målgruppen er borgere med særlige behov, både unge og ældre voksne med handicap, samt senhjerneskadede med funktionsnedsættelser. Også borgere med behov for 1:1 bemanning.

På Den Røde Tråd hjemmeside oplyses at der er plads til elever og brugere med en kognitiv udviklingsmæssig bredde, der spænder fra tidligt- og moderat til et mere alderssvarende udviklingstrin. Der er plads til både de introverte og sensitive, og til de mere ekstroverte og udadvendte

Det vurderes at der er overensstemmelse mellem målgruppebeskrivelsen og de indskrevne borgere.

Den Røde Tråd metoder tager udgangspunkt i Mentalisering som refleksions- og læringsrum for såvel borgere som medarbejdere. Det relations-pædagogiske arbejde er struktureret og der leveres en stor indsats for at relationer borgere og medarbejdere ikke er knyttet op på enkeltpersoner, men at borgerne er så trygge i deres kontakt til medarbejderne, at relationerne er ligeværdige til alle fra alle.

Tilsynet introduceres under tilbuddet for PDA- profilen som arbejdsredskab for medarbejderne og det vurderes at PDA-profilen som grundlag for mødet med den enkelte borger er uovertruffen som pædagogisk redskab i forhold til Den Røde Tråds komplicerede borgere.

Der arbejdes systematisk med screening af borgernes adfærd, så konflikter nedtrappes og magtanvendelser undgås.

Der er ikke sket magtanvendelser siden sidste tilsyn.

Ovennævnte metoder og tilgange er med til at skabe en kvalitativ og sikker pædagogisk ramme og specielt arbejdet med udbredelsen af det relations-pædagogiske, så alle borgere trygt kan henvende sig alle medarbejdere vurderes som værende af høj kvalitet som er med til at modvirke forskelsbehandling som en kontaktperson ordning ofte kan medvirke til

De nævnte metoder og tilgange bruges i hverdagen eklektisk

Det er tilsynets vurdering, at Den Røde Tråd har skabt en højt kvalitativt pædagogisk indsats for målgruppen, hvor metoder og relevante faglige tilgange har skabt læringsrum som de indskrevne borgere i høj grad profiterer af. Et læringsrum som udvikler sig og er begyndt at skabe udvikling hos de indskrevne borgere på hver deres niveau, et læringsrum som tilsynet vurderer at brugen af PDA- profilen er medvirkende til at udvikle og forstærke den høje pædagogiske indsats der dagligt ydes på Den Røde Tråd

Det vurderes, at der lige er skabt et fagligt reflekterende læringsrum, som er indarbejdet i den daglige mødestruktur på Den Røde Tråd.

Det reflekterende læringsrum i forhold til metoder og tilgange er med til at skabe engagement og kompetenceudvikling, som der arbejdes målbevidst med for at kvalitetssikre det pædagogiske arbejde, hvilket kan ses af ovennævnte vurdering.

Der kan redegøres relevant for målgruppen samt valgte metoder og tilgange.

På Den Røde Tråd dokumenteres der elektronisk og det oplyses fra såvel leder som medarbejdere, at der arbejdes med opstillede mål for de enkelte borgere og disse mål er kendte af alle.

Målene er konkret beskrevet og dokumentationen sker i forhold til borgerens mål og den indsats der ydes. Der evalueres 2 gange årligt eller efter anbringende kommunes ønske.

Sundhed og trivsel

Tilbuddet understøtter borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel. Herunder er det vigtigt, at tilbuddets viden og indsats i forhold til borgernes sundhed og trivsel modsvarer målgruppens behov. Det kan for eksempel være i forhold til kost, motion, rygning og uhensigtsmæssig brug af rusmidler. Tilbuddet respekterer borgernes værdighed, autonomi og integritet, og herunder sikrer borgernes medinddragelse, selv- og medbestemmelse vedrørende beslutninger om dem selv samt hverdagen i tilbuddet.

Tilbuddet i sin pædagogiske indsats har fokus på at forbygge magtanvendelser, herunder dokumenterer og anvender viden fra eventuelle magtanvendelser til løbende læring og forbedring af indsatsen.

Tilbuddet forebygger vold og overgreb. Herunder er det vigtigt, at tilbuddets medarbejdere både har relevant faglig viden om forebyggelse af overgreb set i forhold til tilbuddets målgruppe, og kan handle hensigtsmæssigt ved bekymring, mistanke eller viden om overgreb.

Vurdering:

Skalavurdering.: 5

Tilsynet vurderer at der arbejdes målrettet med borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel som omdrejningspunkt for borgerens deltagelse i aktiviteter og samvær på Den Røde Tråd.

Borgernes fysiske sundhed understøttes af de muligheder for bevægelse og motion og udeliv der tilbydes borgerne i hverdagen.

Kriterium 4:

Der er stor fokus fra Den Røde Tråds side på borgernes livskvalitet, så borgernes trivsel og sundhed er højt prioriteret.

Tilsynet vurderer at tilbuddet har stort fokus og opmærksomhed rettet mod at borgerne er i trivsel og at der er en kombination af såvel fysisk vedligeholdende træning i form af daglige gåture som en del af hverdagen.

Den fysiske vedligeholdende træning afspejler sig i den ugentlige dag på Den Røde Tråd, som udelukkende er idræt og motion for alle borgere.

Også på dette område arbejder Den Røde Tråd med borgernes sociale kompetencer her vendt mod det omkring liggende samfund ved deltagelse i f.eks. Royal Run

Organisationen medarbejderstab afspejler tværfaglighed med de nødvendige uddannelser og kompetencer som er med til at understøtte borgernes trivsel generelt, men også i særdeleshed borgernes fysisk trivsel.

Ovennævnte fokus er med til at skabe en god hverdag og at der gives den hjælp og støtte som er medvirkende til at borgernes trivsel.

Borgernes mulighed for i hverdage at mødes og have sociale relationer og netværk, er medvirkende trivsel og sundhed og deltage i de samme ting som alle andre i samfundet, f.eks. Royal Run

Tilsynet vurderer at der arbejdes målrettet med borgernes sundhed, hygiejne og trivsel som omdrejningspunkter for borgernes deltagelse i aktivitets- og samværstilbud som beskyttede beskæftigelse på Den Røde Tråd, et samarbejde der naturligt inkluderer borgernes netværk og hvor relevante faggrupper eksternt indgår ad hoc i et naturligt samarbejde.

Medarbejderne oplyser at de har kendskab til såvel lovgrundlaget for magtanvendelse og behandling af evt. magtanvendelser som risikovurdering og konflikthåndtering.

De nationale retningslinjer for magtanvendelse er kendt.

Tilsynet konstaterer, at der er en daglig og løbende dialog og refleksion blandt alle for at undgå magtanvendelser, konfliktoptrapning etc.

Organisation og ledelse

Tilbuddet har en hensigtsmæssig organisering og en kompetent og ansvarlig ledelse. En kompetent og ansvarlig ledelse er blandt andet kendetegnet ved at drive tilbuddet fagligt og økonomisk forsvarligt, sætte rammerne for tilbuddets strategiske udvikling og varetage den daglige drift.

Vurdering:

Skalavurdering.: 5

Det vurderes at leder har de nødvendige faglige kvalifikationer, uddannelse også længerevarende ledelsesuddannelse og kompetencer og erfaringer i at arbejde med målgruppen og ligeledes i den praktiske daglige ledelse

Kriterium 5:

Den Røde Tråd er organiseret som et tilbud under Fonden Team Olivia, Danmark som driftsherre. Der referes til organisationens ledelse i Fonden Olivia.

Leder har de nødvendige faglige kvalifikationer, uddannelser og senest gennemgået længerevarende ledelses uddannelse på diplomniveau. Samt har kompetencer til at arbejde med målgruppen.

Den Røde Tråd har en meget lav personalegennemstrømning, som er med til at gøre borgernes hverdag genkendelig i forhold til personale og dermed møder genkendelighed og stabilitet.

Sygefraværs procenten meget lav er i forhold til andre sammenlignelige tilbud, hvilket indikerer en kvalificeret ledelsesstil og et godt fagligt miljø.

Der afholdes fastlagte strukturerede personalemøder. Mødestrukturen, der overholdes vurderes at være en faglig styrke for såvel organisation som ledelse. Der er løbende læringssituationer i forhold til arbejdet med borgerne, som er med til at udvikle og forstærke den pædagogiske indsats.

Der sker løbende kompetenceudvikling i organisationen.

Tilsynet oplever at der på Den Røde Tråd er et stort drive og et højt fagligt engagement som er med til at præge hverdagen og arbejdet med borgerne i en udviklende retning.

Kompetencer

Tilbuddets medarbejdere har de faglige, relationelle og personlige kompetencer, der er nødvendig i forhold til tilbuddets målsætninger, målgruppe, de metoder tilbuddet anvender samt borgernes aktuelle behov.

Tilbuddet skal sikre borgerne en tryk hverdag med nære og stabile relationer. Medarbejderne skal møde borgerne med respekt for den enkeltes behov og forudsætninger samt have fokus på borgernes retssikkerhed

Vurdering:

Skalavurdering.: 5

Det vurderes, at medarbejderne ansat på Den Røde Tråd værende faglige kompetente, som med engagement arbejder med at udvikle, støtte og styrke den enkelte borger.

Det vurderes at der i høj grad er de nødvendige kompetencer til stede i Personalegruppen og i forhold til målgruppen.

Kriterium 6:

Medarbejdergruppen er sammensat så alle medarbejdere har relevante faglige uddannelser i forhold til de arbejdsområder som er nødvendige i forhold til borgerne og de aktiviteter der iværksættes.

Det vurderes at medarbejdergruppen har en god bredde og et godt mix af uddannelser og erfaringer i forhold til målgruppen og denne behov.

Medarbejderne har adgang til og kender indholdet af organisationens personale håndbog, som er med til at sikre at der er det nødvendige kendskab til retningslinjer, instrukser og politikker til rådighed.

Der sker løbende kompetenceudvikling af medarbejderne. Kompetenceudviklingen administreres for hele organisationen fra central side

Der er indarbejdet supervision og læringsrum i mødestrukturen.

Der er en lav personalegennemstrømning som er med til at borgernes hverdag også er genkendelig i forhold til personale og dermed møder genkendelighed og stabilitet.

Det oplyses, at der afholdes medarbejderudviklingssamtaler én gang årligt og at der udarbejdes APV løbende.

Ligeledes er sygefraværet nærmest ikke eksisterende.

Fysiske rammer

Tilbuddets fysiske rammer dvs. tilbuddets omgivelser, udformning, indretning, faciliteter og stand understøtter målgruppens behov og formålet med indsatsen. De fysiske rammer tilgodeser borgernes trivsel og tryghed samt ret til privatliv.

Vurdering:

Skalavurdering.: 5

De fysiske rammer er velegnede til formålet og fungerer efter hensigten.

Kriterium 7:

Den Røde Tråds fysiske rammer er beliggende i Stigs Bjergby i en tidligere skole og rummer de nødvendige lokaler til formålet med tilbuddet

Lokalerne er indrettet således at der mulighed for den nødvendige afskærmning i forhold til den enkelte borgers behov samt at der er stimuli frirum som borgerne kan benytte ved behov.

Der er have, med orangeri og store udendørs arealer som dels ligger i læ, men også er afskærmet.

De indvendige fysiske rammer er velegnede til målgruppen og fremtræder som gode hyggelige rammer for borgerne og deres hverdag.